

Inspectierapport

Sport BSO Time4Skills (BSO)

Bospad 5

6603 AR Wijchen

Registratienummer 339278997

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Wijchen
Datum inspectie:	30-01-2023
Type onderzoek:	Onderzoek na registratie
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	15-02-2023

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid.....	11
Accommodatie.....	13
Ouderrecht.....	14
Overzicht getoetste inspectie-items	15
Pedagogisch klimaat	15
Personeel en groepen	15
Veiligheid en gezondheid.....	17
Accommodatie.....	17
Ouderrecht.....	17
Gegevens voorziening.....	19
Opvanggegevens	19
Gegevens houder.....	19
Gegevens toezicht.....	19
Gegevens toezichthouder (GGD)	19
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	19
Planning	19
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	21

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd onderzoek na registratie.

Dit onderzoek heeft plaatsgevonden binnen drie maanden na registratie van het kindercentrum. Het onderzoek heeft zich gericht op de praktijk-items die nog niet bij het onderzoek voor registratie beoordeeld zijn. De volgende onderwerpen zijn beoordeeld:

- uitvoering pedagogisch beleidsplan
- de pedagogische praktijk
- de verklaring omtrent het gedrag/inschrijving in het personenregister kinderopvang
- de opleidingseisen
- aantal ingezette beroepskrachten (beroepskracht-kindratio en inzet tijdens drie uren regeling, inzet beroepskrachten in opleiding, achterwachting)
- stabiliteit van de opvang voor kinderen (opvang in groepen, vaste gezichten, mentor)
- uitvoering veiligheids- en gezondheidsbeleid (veiligheid en gezondheid in de praktijk)
- bevordering kennis en gebruik van de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling
- passende inrichting
- informatie (inspectierapport op website)
- instellen oudercommissie.

Beschouwing

Conclusie onderzoek

Er is op 31 januari 2023 een onderzoek na registratie uitgevoerd bij Sport BSO Time4Skills (BSO), Bospad 5 te Wijchen.

Uit onderzoek blijkt dat het kindercentrum voldoet aan alle onderzochte voorwaarden.

Korte beschrijving van het kindercentrum

Sport BSO Time4Skills is in december 2022 gestart als een kleinschalige buitenschoolse opvang voor kinderen die graag willen sporten. De buitenschoolse opvang biedt opvang aan in de sportkantine van voetbalvereniging Alverna. De buitenschoolse opvang mag gebruik maken van één van de aanwezige sportvelden en het terras voor de sportkantine.

De houder heeft ook een Sport BSO op het naastgelegen sportpark 'De Wijchert' in Wijchen en in Heesch en Elst.

Deze buitenschoolse opvang heeft twee basisgroepen ('De Donderstenen' en de 'Doerakken') en biedt opvang aan op maandag, dinsdag en donderdag vanaf 14.00 tot 18.30 uur. Kinderen die op woensdag, vrijdag, in schoolvakanties en op de studiedagen van de basisschool opvang nodig hebben wordt opvang aangeboden op het sportpark 'De Wijchert'.

In het Landelijk Register Kinderopvang staat de buitenschoolse opvang geregistreerd met 44 kindplaatsen.

Vorige onderzoeken

- 06-10-2022: onderzoek voor registratie met een positief advies voor opname in het Landelijk Register Kinderopvang.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum moet een pedagogisch beleidsplan hebben. Hierin beschrijft de houder van het kindercentrum duidelijk hoe hij zorgt voor goede kinderopvang.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten uitvoeren wat in het pedagogisch beleid staat. Op die manier wordt ervoor gezorgd dat het pedagogische klimaat voor de kinderen voldoende is.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan waarin de organisatie brede beleidszaken beschreven zijn. Inhoudelijke beoordeling van het pedagogisch plan is geen onderdeel van dit onderzoek.

Werken volgens het pedagogisch beleid

De beroepskrachten moeten weten wat er in het pedagogisch beleidsplan staat. Zij moeten dat gebruiken in hun werk. De toezichthouder heeft dit beoordeeld tijdens het onderzoek op de opvanglocatie. De toezichthouder heeft gesprekken gevoerd met de aanwezige beroepskracht en gekeken naar het werk dat de beroepskracht doet.

Kennis

De beroepskracht kent de inhoud van het pedagogisch beleidsplan.

De beroepskracht vertelt dat op 13 februari a.s. het pedagogisch beleidsplan besproken gaat worden in het teamoverleg. Zo nodig wordt het pedagogisch beleidsplan geactualiseerd.

Werken in de praktijk

In de praktijk werkt de beroepskracht volgens de uitgangspunten en werkinstructies uit het pedagogisch beleid. Voorbeelden hiervan zijn:

- De kinderen worden gestimuleerd deel te nemen aan georganiseerde activiteiten. De beroepskracht stelt voor om na het moment van eten en drinken een partijtje voetbal te gaan spelen.
- Er wordt in groepsverband gegeten en gedronken.

Conclusie pedagogisch beleid

De kinderopvangorganisatie draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleid.

Pedagogische praktijk

De kinderopvangorganisatie moet zorgen voor goede pedagogische opvang op het kindercentrum. In de Wet Kinderopvang zijn vier pedagogische basisdoelen genoemd om dit te bereiken.

De pedagogische praktijk is beoordeeld door te kijken naar de omgang van de beroepskrachten met de kinderen. Ook zijn er korte gesprekken gevoerd met de beroepskracht en de houder. Voor de observatie is gebruik gemaakt van het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk' van GGD GHOR Nederland. In dit veldinstrument staan voorbeelden van wat voldoende of onvoldoende is.

Er is op dinsdagmiddag 31 januari 2023 geobserveerd op de basisgroep. Hieronder staan de vier pedagogische basisdoelen met een beschrijving van enkele voorbeelden die zijn gezien tijdens de inspectie. [Voor een volledige beschrijving zie het overzicht van de inspectie-items aan het eind van het rapport.] Er is geobserveerd tijdens het vrij spelen (binnen en buiten), het moment van eten en drinken en tijdens een geleide activiteit (partijtje voetbal).

Zorgen voor emotionele veiligheid

Tijdens de observatie zorgt de beroepskracht voor voldoende emotionele veiligheid van de kinderen.

Individuele aandacht

Observatie:

Tijdens de observatie heeft de toezichthouder gezien dat de beroepskracht op een ongedwongen manier om gaat met de kinderen. De beroepskracht heeft een luisterend oor voor alle kinderen en de kinderen worden ieder op hun eigen niveau aangesproken. De gesprekken aan tafel, tijdens moment van fruit eten en drinken, gaan over van alles en nog wat. Elk kind kan zijn verhaal kwijt aan de desbetreffende beroepskracht en er ontstaan leuke interacties tussen de beroepskracht en de kinderen.

Uitdagen tot ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden

Tijdens de observatie zorgt de beroepskracht voor voldoende mogelijkheden voor kinderen om persoonlijke vaardigheden te ontwikkelen.

Vrije tijd /ontspanning

Observatie:

De toezichthouder heeft tijdens de inspectie gezien dat de kinderen activiteiten kunnen kiezen die bij hun eigen interesse passen en energieniveau. Tijdens het moment van drinken en fruit eten vraagt de beroepskracht aan de kinderen of zij na het fruit eten een partijtje voetbal willen spelen. De meeste kinderen reageren enthousiast. Enkele kinderen willen liever binnen een activiteit doen. Dat mag van de beroepskracht.

Bijbrengen van sociale kennis en vaardigheden

Tijdens de observatie zorgt de beroepskracht voor voldoende stimulering van de sociale vaardigheden van kinderen.

Positieve sfeer

Observatie:

Tijdens de inspectie heeft de toezichthouder gezien dat de kinderen en de beroepskracht op een rustige en gemoedelijke manier met elkaar omgaan. Vragen van de kinderen worden door de beroepskracht beantwoord. De beroepskracht beweegt zich op een rustige manier door de groep, gaat bij de spelende kinderen zitten zonder het spel van de kinderen te verstoren. Kinderen die een knuffel willen, krijgen een knuffel van de beroepskracht.

Kennis laten maken met waarden en normen in de samenleving

Tijdens de observaties zorgen de beroepskrachten voor het aanleren van normen en waarden door kinderen.

Ruimte voor verschillen

Observatie:

Tijdens de observatie is te zien dat de beroepskracht respect heeft voor ieder kind. De beroepskracht neemt de tijd om te luisteren naar de kinderen. De kinderen mogen zijn wie zij zijn. Zover de toezichthouder heeft kunnen zien worden er geen kinderen buitengesloten.

Fatsoensnormen

Observatie:

Bij binnenkomst wordt de toezichthouder vriendelijk begroet. De beroepskracht staat open voor de vragen van de toezichthouder en komt professioneel over.

Conclusie pedagogische praktijk

De kinderopvangorganisatie zorgt voor voldoende pedagogische kwaliteit in de praktijk.

Gebruikte bronnen

- Interview houder (telefonisch)
- Gesprek beroepskracht(en) (aanwezige beroepskracht)
- Observatie(s) (interactie tussen kinderen en de beroepskracht. In de voetvalkantine en buiten)
- Website (www.devoetbalbso.nl)
- Pedagogisch beleidsplan (versie september 2022)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen;

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beroepskrachten en andere personen die aanwezig kunnen zijn op het kindercentrum moeten een verklaring omtrent het gedrag (VOG) hebben speciaal voor de kinderopvang. Met deze verklaring moeten zij zich inschrijven in het personenregister kinderopvang (PRK). Nadat ze in het PRK gekoppeld zijn door de houder kunnen ze starten op het kindercentrum.

Inschrijving en koppeling in het personenregister kinderopvang (PRK)

De inschrijving in het PRK en de koppeling aan de kinderopvangorganisatie is beoordeeld door middel van een steekproef. De steekproef bestaat uit de volgende personen: de aanwezige beroepskracht, de stagiair en de houder (rechtspersoon).

Start werkzaamheden na koppeling met houder

De personen in de steekproef zijn ingeschreven in het PRK en gekoppeld door de houder. Zij zijn gekoppeld voordat zij gestart zijn met hun werkzaamheden. Eén beroepskracht is al een langere tijd in dienst van de houder en werkt ook op de Sport BSO Time4Skills locatie AWC te Wijchen. Uit de getekende stageovereenkomst blijkt dat de stagiair gestart is nadat de stagiair ingeschreven gekoppeld is in het PRK aan de houder.

Conclusie

De verklaring omtrent het gedrag en inschrijving in het PRK van de personen in het onderzoek voldoet aan de eisen.

Opleidingseisen

Passende opleiding beroepskrachten

De beroepskrachten die op de groep staan op het kindercentrum moeten een opleiding hebben die geschikt is voor de kinderopvang.

De beroepskracht op de deze locatie is al meerdere jaren in dienst bij huder van Sport BSO Time4Skills. Zijn diploma is bij een eerder jaaronderzoek door de toezichthouder beoordeeld en in orde bevonden. Er zijn geen nieuwe beroepskrachten in dienst gekomen het afgelopen jaar op deze locatie.

Passende opleiding pedagogisch beleidsmedewerker

Houder heeft de functie opgedeeld in twee aparte functies: één als pedagogisch beleidsmedewerker en één als pedagogisch coach.

Ook de houder is gekwalificeerd als pedagogisch coach en hiermee bevoegd de beroepskrachten binnen het team van buitenschoolse opvang te coachen.

Conclusie

De beroepskrachten, de pedagogisch beleidsmedewerker en de pedagogisch coach van deze locatie beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recente cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskracht-kindratio

Op elke basisgroep werken beroepskrachten om de kinderen te verzorgen en begeleiden. Er moeten voldoende beroepskrachten op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten per groep nodig zijn, hangt af van het aantal kinderen en hun leeftijd. Dit wordt de "beroepskracht-kindratio" genoemd. In de Wet kinderopvang en in een rekentabel van de overheid (1ratio) staat wat minimaal nodig is.

Op de dag van de inspectie zijn de twee basisgroepen samengevoegd. Er zijn 11 kinderen aanwezig in de leeftijd vanaf 4 tot 13 jaar en 1 beroepskracht. Er voldaan aan de beroepskracht-kindratio.

Afwijkende inzet beroepskrachten

Een BSO mag op schooldagen maximaal een half uur minder beroepskrachten inzetten op elke basisgroep. Deze tijden hoeven niet in het pedagogisch beleid vastgelegd te worden en mogen elke dag en in elke basisgroep verschillen.

Uit het gesprek met de beroepskracht blijkt dat er op de dag van de inspectie niet wordt afgeweken van de nodige inzet van de beroepskrachten. De beroepskracht werkt op de dag van de inspectie alleen.

Inzet beroepskrachten in opleiding en/of stagiaires

Op dit moment worden er geen beroepskrachten in opleiding en/of stagiaires ingezet als beroepskracht.

Telefonische achterwacht bij inzet van één beroepskracht

Bij inzet van slechts één beroepskracht is er een telefonische achterwacht beschikbaar. Deze persoon kan binnen een kwartier aanwezig zijn op het kindercentrum. De telefonische achterwacht is bekend bij de aanwezige beroepskracht.

Conclusie

De beoordeelde inzet van de beroepskrachten voldoet aan de eisen.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De houder moet zorgen dat de opvang stabiel is voor kinderen. Vastigheid voor de kinderen zorgt ervoor dat kinderen zich veilig en vertrouwd voelen op de opvang. Op de BSO is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste basisgroepen.

Volgens het pedagogisch beleid is de indeling in basisgroepen op het kindercentrum als volgt:

- Basisgroep 'De Donderstenen': Maximaal 20 kinderen in de leeftijd vanaf 4 tot en met 7 jaar;
- Basisgroep 'De Doerakken': Maximaal 24 kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

Toewijzing van een mentor

Elk kind in de basisgroep moet een mentor hebben. Dat is één van de vaste beroepskrachten die het kind goed kent.

In een interview met de aanwezige vaste beroepskracht is besproken hoe de mentor werkt. De beroepskracht heeft in de App op zijn telefoon laten zien van wie hij de mentor is.

De beroepskracht vertelt dat de mentor de ontwikkeling van het kind eens in de zoveel tijd met de ouders bespreekt. (Tijdens 10 minuten gesprekken of als het nodig is.) De mentor is aanspreekpunt voor de ouders van de mentorkinderen (bijvoorbeeld bij haal- en brengmomenten).

Middels deze steekproef is vastgesteld dat de toewijzing en de taken van de mentor voldoen aan de eisen.

Conclusie

Aan de beoordeelde eisen voor de stabiliteit van de opvang is voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder (telefonisch)
- Gesprek beroepskracht(en) (aanwezige beroepskracht)
- Personenregister Kinderopvang (verificatie datum: 01-02-2023)
- Landelijk Register Kinderopvang (verificatiedatum: 01-02-2023)
- Website (www.devoetbalbso.nl)
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten (bij eerdere inspecties gecontroleerd op een andere BSO locatie van de houder)
- Pedagogisch beleidsplan (versie september 2022)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s) (bij eerdere inspecties gecontroleerd op een andere BSO locatie van de houder)

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Handelen conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid

Er zijn huisregels, werkafspraken en maatregelen voor de veiligheid en gezondheid gezien in de praktijk.

Enkele voorbeelden die de toezichthouder heeft gezien tijdens de observatie:

- De kinderen komen niet in de keuken/achter de bar.
- De kinderen zitten aan tafel als zij eten en drinken.
- De kinderen wassen hun handen voordat zij aan tafel gaan voor het moment van fruit eten en drinken.
- Aan een kind dat op een barkruk wil gaan zitten wordt aan het kind verteld dat dit niet mag.
- Buitenspelen gebeurt altijd onder toezicht van de beroepskracht.

Veiligheid en gezondheid in de praktijk

Tijdens de inspectie was de opvangsituatie veilig en gezond voor kinderen.

Er zijn geen onaanvaardbare veiligheids- of gezondheidsrisico's gezien in de praktijk.

De veiligheid en gezondheid van kinderen is voldoende gewaarborgd in de praktijk.

Aanwezigheid EHBO-er aan kinderen

De houder heeft er zorg voor gedragen dat er gedurende de opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels. Tijdens de inspectie is dit getoetst. De aanwezige beroepskracht is in het bezit van een geldig EHBO-certificaat.

Conclusie veiligheids- en gezondheidsbeleid

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid voldoet aan de eisen.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Iedereen is verplicht om een melding te doen als hij iets ziet, hoort of merkt van kindermishandeling, huiselijk geweld of een zedenmisdrijf. Waar en hoe staat in de meldcode.

De kinderopvang heeft een eigen meldcode. Dat is een hulpmiddel om goed te handelen bij het doen van een melding. Alle medewerkers moeten dan ook goed weten wat er in de meldcode staat.

Kennis en gebruik van de Meldcode

De aanwezige beroepskracht is op de hoogte van de Meldcode. De Meldcode wordt tweemaal per jaar besproken in het teamoverleg. Ook is de beroepskracht op de hoogte van het gebruik van het afwegingskader.

De houder vertelt dat er voor nieuwe medewerkers een introductieochtend wordt georganiseerd waar onder andere de meldcode wordt besproken.

De Meldcode is volgens de beroepskracht niet toegepast in de praktijk.

Conclusie

De houder zorgt ervoor dat de medewerkers weten hoe ze de meldcode moeten gebruiken.

De meldcode wordt op een juiste manier gebruikt.

Gebruikte bronnen

- Interview houder (telefonisch)
- Gesprek beroepskracht(en) (aanwezige beroepskracht)
- Observatie(s) (interactie tussen kinderen en de beroepskracht. In de voetvalkantine en buiten)
- EHBO certifica(a)t(en) (afgegeven door het Rode Kruis en geldig tot 13-05-2024)
- Website (www.devoetbalbso.nl)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (versie september 2022)
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling (versie juni 2020)

Accommodatie

In het hoofdstuk 'Accommodatie' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- eisen aan ruimtes.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Eisen aan ruimtes

Het gebouw en de buitenruimte van het kindercentrum moet aan een aantal eisen voldoen. De binnen- en buitenruimte moet groot genoeg zijn voor alle aanwezige kinderen, veilig en toegankelijk zijn en zo zijn ingericht dat kinderen er goed kunnen spelen.

Passende inrichting en veiligheid van de binnen- en buitenruimtes

De binnenruimte en de buitenruimte is passend en veilig ingericht.

Binnenruimte

De sportkantine wordt door middel van kasten in twee ruimtes verdeeld tijdens de opvangtijd.

In de ene ruimte (basisgroep 'Donderstenen') staat een grote 'stamtafel' en in de andere ruimte (basisgroep 'Doerakken') diverse kleinere tafels. Er is een kast voorzien met spel- en knutselmateriaal.

In de ruimte tussen de twee basisgroepen is hangt een dartbord en er staat er een airhockeytafel.

Buitenruimte

De kinderen mogen gebruik maken van één van de voetbalvelden.

Ook is er een kleine speeltuin aanwezig waar de kinderen gebruik van mogen maken. De speeltuin is volledig omheind en ligt op het terrein van de voetbalvereniging.

Ook mogen de kinderen gebruik maken van het overdekte terras, gelegen voor de kantine. Hier staan diverse tafels en stoelen en er zijn zitjes gemaakt. Een aandachtspunt is wel, dat er tijdens de inspectie grote asbakken (dienbladen met zand) op enkele tafels stonden met daarin sigarettenpeuken. Dit is met de beroepskracht en de houder besproken.

De beroepskracht is zich van het risico bewust. De beroepskracht vertelt aan de toezichthouder dat hier al over gesproken is met de voetbalvereniging.

Van uit de sportkantine is er goed zicht op het speelveld buiten.

Conclusie

De binnen- en buitenruimtes zijn voldoende groot, veilig en passend ingericht met betrekking tot het aantal en de leeftijdscategorie van de kinderen.

Gebruikte bronnen

- Interview houder (telefonisch)
- Gesprek beroepskracht(en) (aanwezige beroepskracht)
- Observatie(s) (interactie tussen kinderen en de beroepskracht. In de voetvalkantine en buiten)

Ouderrecht

In het hoofdstuk 'Ouderrecht' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- informatie;
- oudercommissie;

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Informatie

Informatie over het inspectierapport

Het inspectierapport is op een makkelijk vindbare plek op de website van het kindercentrum geplaatst

Oudercommissie

De houder moet zorgen voor goede ouderinspraak bij de gang van zaken op het kindercentrum. Dat wil zeggen dat ouders mee kunnen denken over hoe zaken geregeld en gedaan worden. De houder moet moeite doen om een oudercommissie in te stellen. De houder werkt samen met de oudercommissie volgens een officieel reglement.

Oudercommissie

De voorwaarden betreffende de oudercommissie zijn niet beoordeeld. De houder moet binnen zes maanden na registratie een oudercommissie instellen.

Sport BSO Time4Skills is op 14 december 2022 geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang.

Deze voorwaarden worden beoordeeld tijdens het jaarlijks onderzoek in 2024.

Gebruikte bronnen

- Website (www.devoetbalbso.nl)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.</p>

(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deeltaalvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Gedurende de uren dat voor en na de dagelijkse schooltijd alsmede gedurende vrije middagen van de basisschool voor ten hoogste een half uur per dag minder beroepskrachten worden ingezet, of indien conform het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a en 16 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 7 en 8 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in art 16 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt, indien wenselijk, de ontwikkeling van het kind met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 18 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Ouderrecht

Informatie

De houder van een kindercentrum informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen op een gemakkelijk vindbare plaats. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport ter inzage op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats.

(art 1.54 lid 2 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Sport BSO Time4Skills
Website	: http://www.devoetbalbso.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000012902179
Aantal kindplaatsen	: 44

Gegevens houder

Naam houder	: Roy Johannes Theodorus Gerardus de Haan
KvK nummer	: 09207553
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Gelderland-Zuid
Adres	: Postbus 1120
Postcode en plaats	: 6501 BC Nijmegen
Telefoonnummer	: 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door	: F. Wijnands

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Wijchen
Adres	: Postbus 9000
Postcode en plaats	: 6600 HA WIJCHEN

Planning

Datum inspectie	: 30-01-2023
Opstellen concept inspectierapport	: 07-02-2023
Vaststelling inspectierapport	: 15-02-2023
Verzenden inspectierapport naar houder	: 15-02-2023
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 15-02-2023
Openbaar maken inspectierapport	: 01-03-2023

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.